



Atelier Projet Professionnel

Séance 3

Photographie de l'activité des français.

Deux acteurs-blocs complémentaires et interdépendants

25-54 ans : c'est dans cette tranche d'âge que le taux d'activité est le plus élevé, souvent supérieur à 80%.

20% des personnes de cette tranche d'âge travaillent dans la fonction publique.

80% des personnes de cette tranche d'âge travaillent dans le privé.

Les secteurs d'activité

Les 5 secteurs d'activité

Secteur primaire : exploitation des ressources naturelles et la production de matières premières (agriculture, exploitation minière et pêche)

Secteur secondaire : activités de transformation des matières premières produites par le secteur primaire (industrie et construction)

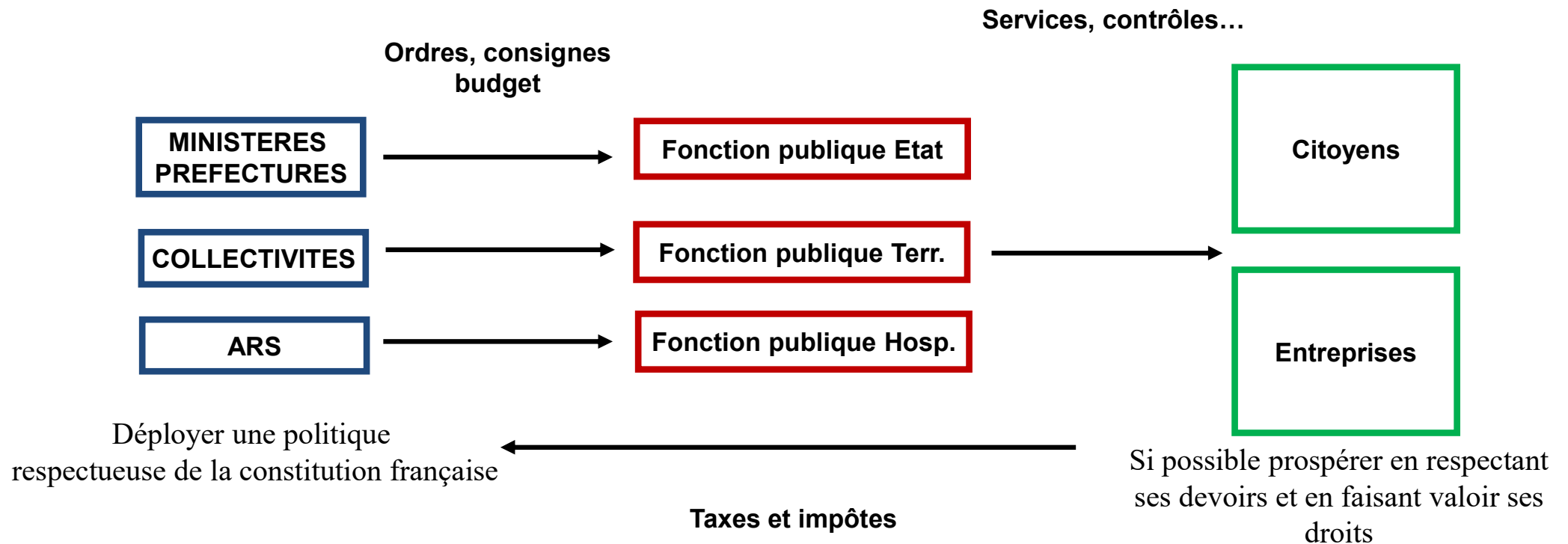
Secteur tertiaire : englobe une large gamme d'activités liées à la prestation de services (commerce, transport, santé, éducation, télécommunications, loisirs...)

Ère moderne

Secteur quaternaire : innovation et recherche liées au numérique (Big data, IA, création numérique...)

Secteur quinaire : leadership, gestion des risques et développement durable (Gouvernements, ONG...)

Le public et ses connexions principales



Les fonctions publiques

**Des missions
différentes mais
interconnectées
pour servir
l'intérêt général.**

Fonction publique d'État : administration, santé, éducation, police et justice, transport...

*Le salaire
provient de
l'Etat*

Fonction publique territoriale : collectivités, éducation, santé , transport, urbanisme...

*Le salaire
provient des
collectivités*

Fonction publique hospitalière : soins...

*Le salaire
provient de
l'établissement*

Fonction publique européenne et internationale : Union européenne, ONU, OMS...

*Le salaire
provient de
l'organisation*

Accès aux fonctions publiques

Publication éventuelle des postes (par exemple au Journal Officiel).

Concours externes : pour ceux qui n'ont pas encore travaillé dans la fonction publique. Ils sont souvent ouverts aux titulaires d'un diplôme spécifique

Concours internes : pour ceux qui sont déjà en poste dans la fonction publique et qui souhaitent évoluer ou se spécialiser. Ces concours exigent une certaine ancienneté et expérience dans la fonction publique.

Concours de 3e voie ou de recrutement sans concours : par exemple dans des situations de recrutement spécifiques (handicap, agents contractuels, etc.).

Des concours aux difficultés adaptés.

Salaire dans la fonction publique

Une évolution planifiée et détachée de la performance.

Les salaires des fonctionnaires sont principalement régis par des grilles indiciaires. Ces grilles tiennent compte de l'échelon, du grade et de l'ancienneté.

Une seconde partie des augmentations salariales repose sur des décisions politiques, en particulier la révision du point d'indice, qui détermine le calcul des salaires de base des agents publics. Mais le point d'indice a été gelé pendant plus de 10 ans avant une revalorisation récente en 2023.

Les augmentations salariales dans le secteur public restent souvent inférieures à l'inflation, ce qui entraîne une érosion du pouvoir d'achat.

Egalité homme-femme

Les entreprises concernent principalement ...

**Poumon de
l'économie
française,
créateur de
richesses.**

Le commerce et les services (grande distribution, services financiers, assurance, banque, etc.).

L'industrie (automobile, énergie, construction, etc.).

La technologie et l'informatique (startups, entreprises de logiciels, services numériques).

Les professions libérales (avocats, architectes, consultants, médecins en cabinet privé, etc.).

L'artisanat...

Accès aux entreprises

Etre proactif.

Rechercher activement des offres d'emploi via des sites spécialisés, le réseautage ou les cabinets de recrutement.

Travailler son CV encore et toujours...

Poser une candidature et participer à plusieurs entretiens de natures ciblées (RH, connaissance techniques, savoir faire et savoir être...)

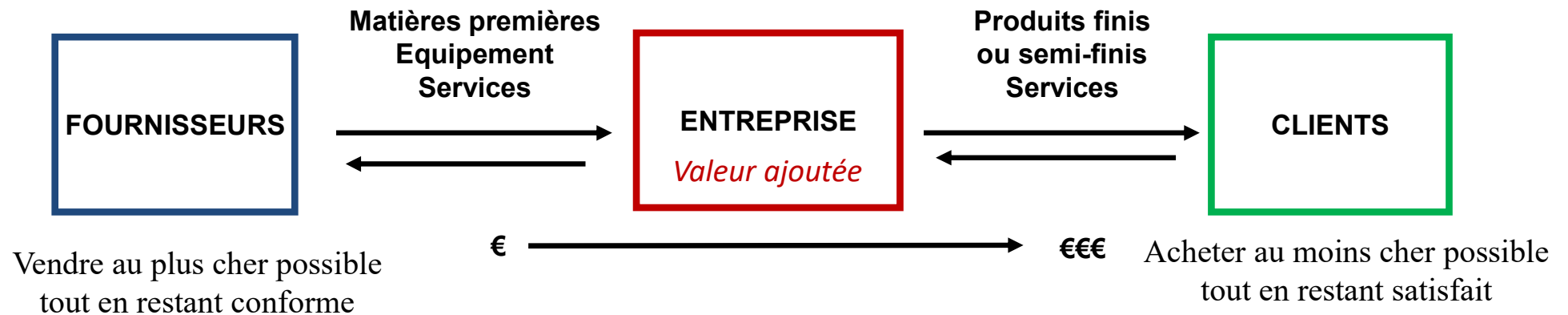
Il est parfois possible de postuler à des postes internes ou de bénéficier de programmes de mobilité interne.

Une évolution dynamique liée à la notion de performance.

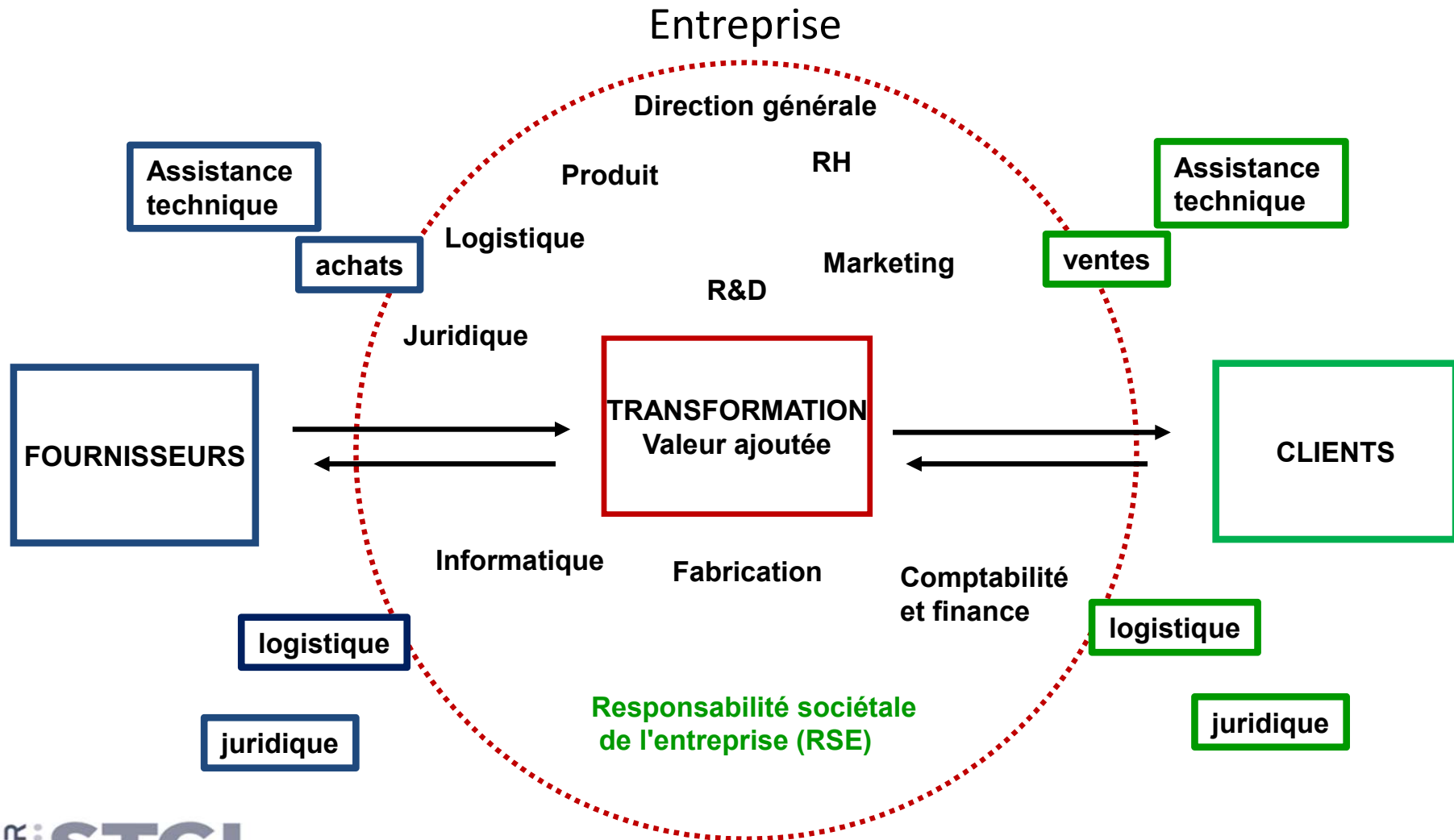
Dans le privé, les salaires dépendent des conventions collectives, des négociations salariales au niveau des entreprises ou des branches, et des performances individuelles. L'ajustement des salaires est plus réactif que dans le public, notamment en raison de la pression concurrentielle sur le marché du travail.

Augmentations modérées sur le long terme, entre 2010 et 2020, les salaires moyens ont progressé d'environ 1,5 à 2 % par an, selon les données de l'INSEE, mais cette hausse reste inégale selon les secteurs.

L'entreprise et ses connexions principales



Services et missions



Comparaison des salaires public/privé

Secteur	Salaire médian	Extrême bas	Extrême haut
Public	~2 300 € nets/mois	~1 380 € nets/mois	~6 000 à 10 000 € nets
Privé	~1 970 € nets/mois	~1 380 € nets/mois	~15 000 à 30 000 € nets

*Préfets, Magistrats,
Médecins hospitaliers*

*Travailleurs précaires
et temps partiel*

Finance, Tech